

广东省保安协会

粤保协〔2025〕7号

关于印发广东省保安协会会员单位 年度考核暂行办法的通知

各会员单位：

《广东省保安协会会员单位年度考核暂行办法》经广东省保安协会第三届理事会第一次会议（通讯会议）审议表决通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。



（联系人：卞春霞、周启铁，电话：020-37500954，
89886995）

广东省保安协会会员单位年度考核 暂行办法

为弘扬正气、激励斗志，强化行业自律，规范管理，进一步树立保安队伍的良好形象，加快推进保安服务行业的创新发展，推动保安行业向高质量、高效能、高水平迈进。现对会员单位开展年度考核，具体办法如下：

一、考核对象及考核周期

广东省保安协会会员单位，以每年的1月1日至12月31日为一个年度周期。

二、考核方式

省保安协会运用信息化手段等，对考核对象上报材料采取线上核查和线下抽查相结合的方式，按考核标准进行量化考核。

三、考核结果

按照考核评分结果，由高到低，择优评出会员单位总数20%的企业为年度优秀会员单位，并对优秀会员单位予以通报，其余为合格。此外，协会每年将从中遴选出一定比例的优秀会员单位，持续进行关注和培育，为五年一届的“全国先进保安服务公司优秀保安员评选表彰活动”做好铺垫，逐步完善考核激励的长效机制。

四、考核标准

(一) 经营管理规范。公司基本建立现代企业管理制度，形成规范的法人治理结构，经营效益良好；坚持党建引领，健全党组织，定期开展各项活动；重合同、守信用，客户满意度高。

(二) 队伍素质过硬。在岗保安员通过公安机关组织的保安员考试并获得《保安员证》，持证上岗；保安员着装规范，并佩戴保安服务标识和有保安从业单位标志、保安员编号的胸徽；公司及保安员遵章守纪、爱岗敬业，文明执勤、热情服务，公司及保安员本年度未发生重大违法违纪案(事)件；保安员履职期间无违法犯罪行为。

(三) 职工权益保障。依法与保安员签订劳动合同并办理社会保险；保安队伍相对稳定；未发生因保安员工资福利等权益保障问题引发的群体性事件；鼓励、支持保安员参加职业培训和技能鉴定，公司建立内部培训制度，组织保安员进行技能培训，鼓励保安员参加学历教育。

(四) 社会效益明显。按照合同约定认真履行安全防范职责，有效预防和制止违法犯罪活动，积极消除治安灾害事故隐患，无因履职不到位造成客户单位发生重大损失的案件、事故；积极参与公安机关警保联动工作，向公安机关提供破案线索，主动配合公安机关抓获违法犯罪嫌疑人，充分发挥协助公安机关维护公共安全和治安秩序、开展安全防范的重

要作用，积极参与所在市（区）重大民生项目安全保障工作，或在大型活动临时安保任务中表现突出，获得当地公安部门、主办方认可与肯定；热心社会公益，积极参与各类公益活动，

（五）会员义务履行良好。自觉遵守协会章程和行业自律规范，积极参加协会组织开展的各项活动，未发生违反法律法规和行业规定的行为，积极为协会发展出谋划策，按时交纳会费，支持协会建设。

五、考核程序

（一）申报自评。各会员单位对照条件和标准，按照年度考核评分表（详见附件1）进行打分，填报自评表（详见附件2）并附自评材料，于规定时间上报省保安协会，

（二）审核资料。省保安协会对照条件和标准，征求会员单位所在地市保安协会等单位的意见，对自评单位的材料进行审核，按照自评表打分并汇总，初评出年度优秀会员候选单位。

（三）组织考核。省保安协会组织考核组对优秀会员候选单位，进行线上核查和实地抽查的考核。一旦发现自评材料有弄虚作假，实行一票否决。

（四）网上公示。考核情况经省保安协会会长办公会会议研究后，确定优秀会员单位，在广东省保安协会网上公示。

(五) 发文通报。公示期满，协会将正式发文，并在广东省保安协会网站公布优秀会员单位名单。

附件：1. 广东省保安协会会员单位考核评分表

2. 广东省保安协会会员单位考核自评表

附件1

广东省保安协会会员单位考核评分表

单位名称:

填报人:

序号	类别	项目	备注	自评分	考评分
1	经营管理规范30分	公司基本建立现代企业管理制度，分值5分。	提供制度材料		
2		形成规范的法人治理结构，分值5分。	提供公司组织框架图，如公司或管理层（部门负责人及以上）本年度有刑事、行政处罚（限制开展生产经营活动以上处罚的），此项不得分。		
3		经营效益良好，得5分，年利润实现增长，每增加1%加1分，分值10分；或者年营业额达到4千万以上，得5分，每增加1千万加1分，分值10分。	提供营收及利润表		
4		党建引领，健全党组织，分值3分； 定期开展各项活动，分值2分。	提供党组织的资料、活动资料（活动一次加1分）		
5		重合同守信用，分值3分； 客户满意度高，分值2分。	提供重合同守信用单位、满意度调查表等。		
6	队伍素质过硬15分	在岗保安员通过公安机关组织的考试，并持证上岗，分值5分。	未持证被查处一次，扣0.1分		
7		保安员着装规范，并佩戴保安服务标识和有保安从业单位标志、保安员编号的胸徽，分值5分。	着装等不符合要求，被查处一次扣0.1分		
8		保安员遵章守纪、爱岗敬业，文明执勤，本年度未发生违法违纪案（事）件，分值5分。	保安员履职期间发生重大违法违纪案（事）件，造成社会重大负面影响，此项不得分。		

9	职工权益保障15分	依法与保安员签订劳动合同并办理社会保险，分值3分；保安员队伍相对稳定，分值2分。	提供人事方面的资料		
10		未发生因保安员劳资纠纷等问题引发的群体性事件，分值5分。	发生群体性上访事件的，此项不得分。		
11		公司建立内部培训制度，分值1分。组织保安员进行技能培训分值2分；鼓励保安员参加学历教育，分值2分。	提供培训制度等资料		
12	社会效益明显20分	预防消除事故隐患，无因履职不到位造成客户单位发生重大损失的案件、事故，分值3分。	发生一起扣1分		
13		积极参与警保联动，协助公安机关维护社会稳定和治安秩序，分值5分。	提供佐证资料		
14		积极参与重大民生项目安保工作或者大型活动安保任务，表现突出，热心社会公益活动，分值2分。	提供佐证资料		
15		保安员见义勇为，获得省（市）见义勇为表彰的，分值5分。	提供事例资料		
16		主动配合公安机关抓获犯罪嫌疑人，或者提供破案线索，分值5分。	提供事例资料		
17	会员义务履行良好20分	自觉遵守协会章程和行业自律规范，分值5分。			
18		积极参加协会各项活动，为协会发展出谋划策，分值5分。			
19		按时缴纳会费，支持协会建设，分值5分。			
20		及时落实完成协会布置的各项工作或者积极给协会投稿并采用10篇以上，分值5分。	每篇稿件0.5分		
总分：					

附件 2

广东省保安协会会员单位考核自评表 (年度)

单位名称			
单位地址			
法人代表		联系电话	
联系人		联系电话	
注册时间		注册资本 (万元)	
上年度营业额 (万元)		本年度营业额 (万元)	
上年度利润 (万元)		本年度利润 (万元)	
保安服务许可 批准文号		保安员数	
年度工作自评报告 (可附页)			

		盖章 年 月 日
市保安协会 意 见		盖章 年 月 日
省保安协会 意见		盖章 年 月 日

填表人:

填表时间: 年 月 日